

WABERER'S INTERNATIONAL NYRT.

VERSENYJOGI SZABÁLYZAT

2018. július 24.

TARTALOMJEGYZÉK

I. BEVEZETŐ	3
II. A SZABÁLYZAT CÉLJA	3
III. A SZABÁLYZAT HATÁLYA	3
III.1 SZEMÉLYI ÉS TERÜLETI HATÁLY	3
III.2 IDŐBELI HATÁLY	4
IV. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK	4
IV.1 A VERSENYKORLÁTOZÓ MEGÁLLAPODÁSOK ÉS ÖSSZEHANGOLT MAGATARTÁS TILALMA	4
IV.2 A GAZDASÁGI ERŐFÖLÉNNYEL VALÓ VISSZAÉLÉS TILALMA	6
IV.3 CÉLZOTT TALÁLKOZÓ VERSENYTÁRSAKKAL	7
A versenytársakkal való célzott érintkezés magatartási szabályai:	7
IV.4 ÖSSZEFONÓDÁSOK	8
V. A SZABÁLYZAT BETARTÁSA	8

I. BEVEZETŐ

A versenyjog célja a szabad piaci verseny védelme.

Ennek érdekében a piacon minden vállalkozás köteles **önállóan** kialakítani saját piaci magatartását.

Emellett, ha a vállalkozás egy adott szolgáltatás vagy termék tekintetében nagyon magas piaci részesedéssel (úgynevezett **erőfölénnyel**) rendelkezik, e szolgáltatás vagy termék kapcsán a magatartását a **többi piaci szereplő piaci érdekeire is tekintettel kell kialakítania**. Általánosan tilos tehát a versenyjogi szabályok értelmében:

- vállalkozásoknak egymással piaci magatartásukra vonatkozó versenykorlátozó megállapodást kötni; és
- erőfölénnyel visszaélni.

A versenyjogi jogszabályok megsértésének **következményei**:

- rendkívül magas bírság;
- kártérítési perek;
- közbeszerzésből való kizárás;
- egyéb (pl. reputációs) károk miatti forgalomcsökkenés, a befektetői bizalom megrendülése;
- súlyos esetben a munkavállalók büntetőjogi felelőssége vonása.

II. A SZABÁLYZAT CÉLJA

A jelen szabályzat („**Szabályzat**”) általános célja, hogy meghatározza a gazdasági versenyt szabályozó törvények és normák vállalati gyakorlatba ültetésének és követésének szabályait, hogy ezáltal a Cégcsoport üzleti működése, piaci magatartása megfeleljen a vonatkozó jogszabályi előírásoknak, így különösen a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben foglalt rendelkezéseinek, továbbá, hogy ezen jogi előírások és normák alkalmazását érvényre juttassa mind vállalati szinten, mind pedig a vezetők és munkavállalók eljárása során.

A jelen szabályzat a Társaság belső igénye alapján jött létre. A Társaság ugyanis hisz benne, hogy a Cégcsoport hosszú távú sikereinek elérése és jó hírnevének fenntartása csak tisztességes üzleti magatartással lehetséges, így ez a magatartás elvárt a Cégcsoport vezetőitől, munkavállalóitól, a Cégcsoporttal kapcsolatban álló jogi és magánszemélyektől, függetlenül azok földrajzi helyétől, a szervezetben betöltött beosztásától, a jogviszonyt meghatározó szerződéstől, illetve annak érvényességi idejétől. A Cégcsoport vezetőitől elvárt, hogy a Cégcsoport etikai kódexében leírtakon túl a jelen versenyjogi szabályokat is betartsák és betartassák, illetve ehhez valamennyi szükséges személyi- és anyagi erőforrást a Cégcsoport gazdasági erejéhez viszonyítva mindenkor megfelelően biztosítsák.

III. A SZABÁLYZAT HATÁLYA

III.1 SZEMÉLYI ÉS TERÜLETI HATÁLY

A Szabályzat rendelkezései a WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt.-re (a továbbiakban: „**Társaság**”) illetve általa a vállalkozáscsoportba bevont, az 1. számú mellékletben meghatározott leányvállalatokra (a továbbiakban együtt "**Társaságok**" vagy „**Cégcsoport**”, illetve valamennyi a szabályzat hatálya alá vont entitás a saját vonatkozásában "**Társaság**") valamint a Társaságok valamennyi szervezeti egységére, és a Társaságoknál foglalkoztatott valamennyi munkavállalóra és

munkavégzésre irányuló jogviszonyban lévő személyre (így különösen a vezető tisztségviselőkre) terjednek ki.

III.2 IDŐBELI HATÁLY

A jelen Szabályzat az aláírásának napjával lép hatályba, és visszavonásig hatályos.

IV. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

IV.1 A VERSENYKORLÁTOZÓ MEGÁLLAPODÁSOK ÉS ÖSSZEHANGOLT MAGATARTÁS TILALMA

IV.1.1. Versenytársak között tilos bármilyen versenykorlátozó megállapodás kötése.

Megállapodásnak minősülnek nemcsak az aláírt szerződések, hanem bármely szóbeli megállapodás, hallgatólagos megállapodás (kifejezett visszaigazolás nélküli összehangolt magatartás), illetve bizalmas információk kölcsönös cseréje vagy egyoldalú közlése a másik fél részéről történő tudomásul vétellel. Ezekben az esetekben vélelmezett, hogy a vállalkozások az említett megállapodásformákban megegyezettekhez igazítják a magatartásukat. A magatartás megítélése kapcsán nincs jelentősége annak, hogy kötelező erővel bíró szerződés jött-e létre, illetve, hogy a megállapodás tárgya megvalósult-e, az együttműködésre vonatkozó egyszerű egyetértés is elegendő a jogsértés megállapításához.

Nem minősülnek megállapodásnak vagy összehangolt magatartásnak a Cégcsoporton belüli cselekmények, a tisztán egyoldalú cselekmények, a véletlen párhuzamos magatartás, a jogszabályi előírásoknak való pusztá megfelelés, illetve egy megállapodásra irányuló ajánlat vagy jelzés egyértelmű és dokumentált elutasítása.

Mind a versenytársak közötti (ún. horizontális), mind a szállító és vevő közötti (ún. vertikális) versenykorlátozó megállapodás tilos. A Társaságok részéről gyakorlatilag bármely munkavállaló magatartása (nemcsak vezetőké) betudható a cégnek. Ezért minden munkavállaló köteles betartani a jelen szabályzatban foglalt szabályokat.

A legsúlyosabb versenykorlátozó megállapodások a versenytársak között befolyásol(hat)ják vagy torzítják a következőket, vagy a lentiek befolyásolása a céljuk:

- eladási árak, vagy azok bármely eleme,
- forgalmazott termékek mennyisége, köre,
- vevőkör, földrajzi terület, ahova értékesítés történik,
- stratégiai bizalmas információk közlése, különösen árak, termékek, mennyiségek, költségek, vevők, tervek, stb. kapcsán.

Ezért különös óvatosságot és a Jogi Igazgatóság bevonását igénylik az alábbi tevékenységek:

- tenderek,
- szakmai szövetségek és munkacsoportok működése,
- üzleti hírszerzés, összehasonlító értékelések (benchmarking),
- versenytársakkal kötött ügyletek (ideértve: közös ajánlattétel).

A legsúlyosabb versenykorlátozó megállapodások szállító-vevő relációban azok, amelyek befolyásolják vagy torzítják a következőket:

- továbbeladási árak, azok bármely eleme;
- az EGT-n belül vevőkör, földrajzi terület ahova továbbértékesítés történik (ideértve: párhuzamos import).

Az alábbi tevékenységek különös **óvatosságot** és ennek okán a Jogi Igazgatóság bevonását igénylik:

- ajánlott továbbeladási árakkal kapcsolatos kommunikáció ezek kapcsán bármilyen korlátozás;
- szolgáltatási szerződésben korlátozás arra vonatkozóan, hogy a vevő más szállítótól beszerezhet-e;
- szolgáltatási szerződésben korlátozás arra vonatkozóan, hogy a szállító más vevő részére szállíthat-e;
- szelektív disztribúciós rendszer működtetése (olyan szolgáltatás elosztási rendszer, amelybe előre meghatározott megkülönböztető kritériumoknak megfelelő megrendelők vagy partnerek léphetnek csak be).

A fentiek kapcsán a Jogi Igazgatóság feladata, hogy értékelje van-e bármilyen olyan mentesítő körülmény az üzleti területek részéről továbbított korlátozó megállapodás kapcsán, amelyek lehetővé teszik a versenykorlátozás alkalmazását.

IV.1.2. Főbb horizontális jogsértések:

A/ Információgyűjtés versenytársakról

Minden vállalkozás döntéseit részben a piaci információkra támaszkodva hozza meg. Az ilyen információk közé tartoznak a versenytársra vonatkozó információk is. A versenytársakat érintő információk megszerzése, kicserélése (akár közvetlenül, akár közvetetten közös vevőn vagy szállítón keresztül) azonban versenykorlátozó lehet, ha versenyjogilag érzékeny, bizalmas üzleti titoknak minősülő adatok megosztására kerül sor.

Ezért fontos annak a tisztázása, hogy egyrészt a versenytársakról hogyan szerezhető be piaci információ, másrészt, hogy harmadik személyekkel milyen feltételek fennállása esetén és milyen formában közölhető piaci információ.

Információcserére versenytársakkal csak nyomós indok fennállása esetén és a Jogi Igazgatóság előzetes jóváhagyása alapján kerülhet sor. Ilyen indok lehet (de ilyenkor is csak a megfelelő feltételek fennállása mellett):

- adatszolgáltatás piaci információs források/piackutatók részére, illetőleg ezektől adatvásárlás;
- Vegyesvállalatok/együttműködések működtetése, értékelése (ld. „Célzott találkozó versenytársakkal”);
- Egyesülési és felvásárlási ügyletek (ld. „Célzott találkozó versenytársakkal”);
- Beszerzési vagy szállítási megállapodás olyan vállalattal, aki más szolgáltatás tekintetében a Célcsoport versenytársa (ld. „Célzott találkozó versenytársakkal”).

Az alábbi stratégiai és nem nyilvános információk megosztása magas versenyjogi kockázatot jelent, ezért kizárólag a Jogi Igazgatóság előzetes írásbeli jóváhagyásával oszthatóak meg a Célcsoporton kívül:

- a Cégcsoport, illetve az egyes Társaságok aktuális piaci helyzetére vonatkozó információk (pl. rendelés-állomány, aktuális eladási árak, árak összetevői és árképzés, aktuális költségek és költségelemek, aktuális haszonkulcsok, aktuális kapacitáskihasználás, marketing);
- a Cégcsoport, illetve az egyes Társaságok aktuális értékesítési törekvéseire vonatkozó információk (pl. tényleges és potenciális ügyfelekkel zajló tárgyalások);
- a Cégcsoport, illetve az egyes Társaságok jövőbeli tervei (értékesítés, szolgáltatásfejlesztés, tenderen indulás piacra lépés, marketing stb.);
- belső projekciók és előrejelzések;
- vevőkre vonatkozó információk (pl. megrendelt mennyiségek, volumen, árak, jövőbeni kereslet, ügyfélszerződések feltételeire vonatkozó konkrét információk);
- bármely információ, amit a Cégcsoport üzleti titoknak tekint és piaci magatartását befolyásolhatja.

A főszabály az, hogy olyan adat osztható meg/fogadható el, amely nyilvános és nem stratégiai, azaz abból nem lehet következtetni egy adott versenytárs jelenlegi és jövőbeli piaci magatartására.

B/ Szakmai szövetségekben való képviselet:

A szövetségi ülések látogatása üzleti tevékenységünk fontos része lehet. Mivel azonban az ilyen találkozókra a Cégcsoport versenytársainak képviselői is részt vehetnek, nagyon fontos, hogy ne vegyünk részt olyan beszélgetésekben, amelyek versenykorlátozó összejátszásként, tiltott információ csereként vagy akár versenykorlátozó megállapodásként értelmezhetők.

Versenyjogilag érzékeny témák az alábbiak lehetnek:

- árak, ármódosítások, értékesítési feltételek, haszonkulcsok, kedvezmények, az árképzési folyamat bármely egyéb eleme;
- fuvarozási és szállítványozási költségek, ideértve a költségek számítására alkalmazott módszereket is;
- területi korlátozások, az ügyfélkör, illetve piacok felosztása;
- az egyes beszállítókra, viszonteladókra, illetve ügyfelekre vonatkozó információk;
- a Cégcsoport kutatás-fejlesztésre, volumenre, értékesítésre, új eszközrendelésre, illetve kapacitásra vonatkozó tervei.

Ezért szakmai fórumokon, egyeztetéseken **konkrét üzleti információ átadását kerülve kell tárgyalni a versenytársakkal.**

C/ Tenderen való részvétel:

A versenytársak döntéseiket a tenderen szintén induló versenytársaiktól függetlenül kell, hogy meghozzák. Tehát versenytársaknak tilos megállapodást kötni pályázati eljárásban való részvételtől, illetve az ajánlat tartalmáról.

IV.2 A GAZDASÁGI ERŐFÖLÉNNYEL VALÓ VISSZAÉLÉS TILALMA

Versenyről, erőfölénnyel meghatározott szolgáltatáspiac és az ahhoz tartozó földrajzi piac, vagyis együttesen az **érintett piac** viszonylatában beszélhetünk. Attól, hogy egy vállalkozás nem piacvezető a teljes iparágban, még rendelkezhet gazdasági erőfölénnyel egy meghatározott

érintett piacon (ez lehet európai, regionális, országos vagy lokális piac). A gazdasági erőfölény általában **30-40%** de **akár már 25-30 %-os piaci részesedéssel is megvalósítható** és számos befolyásoló tényezőt (pénzügyi helyzet, a többi vállalkozástól való függés mértéke, piacra lépési korlátok és nehézsége, az üzletfelek, vevők, beszállítók csekély piaci ereje, hosszú ideig fennálló magas és stabil piaci részesedés, több versenytárs, de többi versenytárshoz képesti magas piaci részesedés) kell figyelembe venni az értékelés szempontjából. Így ennek megítéléséhez a Jogi Igazgatóság véleményét szükséges kikérni.

A gazdasági erőfölény léte, létrehozatala (tehát magas piaci részesedés elérése) önmagában nem tilos, az erőfölénnyel való visszaélés azonban tilalmazott.

Az erőfölényes vállalkozások a saját piaci magtartásukat nem alakíthatják teljesen szabadon (mint a nem erőfölényes vállalkozások), hanem csak úgy, hogy az ne legyen visszaélésszerű, tehát ne szorítsa ki a versenytársakat (ezáltal veszélyeztetve a piaci versenyt), illetve ne zsákmányolja ki a vevőket.

Előfordulhat, hogy míg egy kereskedelmi feltétel alkalmazása erőfölény hiányában nem tilos, a piaci részesedés megnövekedése esetén tilossá válik. Ez egy objektív tilalom, vagyis attól függetlenül fennáll, hogy a vállalkozás tudatában van-e az erőfölényének. Az erőfölényes magtartásoknak nem létezik teljes katalógusa, vagyis olyan magatartás is minősülhet visszaélésszerűnek, amelyre korábban nem volt precedens. Ezért szükséges a magasabb piaci részesedésű szolgáltatások tekintetében a piaci részesedéseket monitoringolni, és szükség esetén a Jogi Igazgatóság szakmai támogatása mellett az egyes kereskedelmi feltételeket felülvizsgálni, annak érdekében, hogy azok ne minősülhessenek kizsákmányoló vagy kizsorító visszaéléseknek.

Az árakat és a kereskedelmi feltételeket (ideérve a kedvezményeket is) egyértelműen, átláthatóan és objektív módon kell megállapítani. Erőfölényes vállalkozásnál az üzleti folyamatokban tilos az ügyfelek közötti indokolatlan diszkrimináció, így különösen a teljesen eltérő bánásmód (csökkentés, kézbesítési költségek, ár, másodlagos feltételek), különleges feltételek biztosítására való ösztönözöttség. Különösen kis- és közép vállalkozásokat nem lehet korlátozni. Hasonló helyzetben lévő megrendelőket egyenlő bánásmódban kell részesíteni, azonos árakat, rabatokat szükséges számukra biztosítani. Az eltérő bánásmód objektív indokait a Jogi Igazgatósággal szükséges egyeztetni és dokumentáltan, előre meg kell határozni.

Különös óvatosságot és a Jogi Igazgatóság jóváhagyását igénylik a kizárólagos szerződések, a szerződéskötéstől való elzárkózás, a több szolgáltatást is nyújtó (esetleges árukapcsolási) szerződések, egyenlőtlen feltételeket tartalmazó szerződések, illetve egyes bonuszrendszerek és kedvezmények, így különösen a hűség kedvezmények (ami nem költségmegtakarításon vagy hatékonyságon alapul), cél kedvezmények, a teljes forgalom utáni kedvezmények.

IV.3 CÉLZOTT TALÁLKOZÓ VERSENYTÁRSAKKAL

A Célcsoport vezetője vagy munkavállalója a szakmai szövetségek és kongresszusok mellett célzottan is találkozhat versenytársakkal, például ha a konkrét téma egy konzorcium alakítása, közös kutatás-fejlesztési projekt, vagy tervezett vállalatfelvásárlás. A versenytársak közötti megengedett együttműködések azonban jelentős versenyjogi kockázattal járnak, így abba a Jogi Igazgatóság bevonása szükséges az együttműködés előtt és alatt is.

A versenytársakkal való célzott érintkezés magatartási szabályai:

- A Jogi Igazgatóságot előzetesen **értesíteni kell** minden versenytársakkal való tervezett érintkezés előtt.
- Találkozó szervezése kizárólag legitim és konkrét okból megengedett.
- A találkozón kizárólag a Jogi Igazgatósággal előzetesen majd a másik féllel egyeztetett, elfogadható **témák (napirend)** megbeszélése engedélyezett.
- A találkozó alatt csak a tárgyalat ügühöz **szorosan kapcsolódó információk** cseréje megengedett.
- A Jogi Igazgatóság tanácsa alapján, **jegyzőkönyvet** kell vezetni a találkozóról.
- Napirenden kívüli témák megbeszélésére irányuló kísérleteket **azonnal el kell hárítani**, szükség esetén a megbeszélést meg kell szakítani.
- A megbeszélésen történekről a Jogi Igazgatóságot haladéktalanul értesíteni.
- **Projektcsapatot** szükséges felállítani, ha a Cégcsoport és versenytársa között egy, a Jogi Igazgatóság által legitimnek minősített közös projekt (pl. közös gyártás, vállalatfelvásárlás, szállítói kapcsolat stb.) megvalósításának érdekében kerül sor egyeztetésre. A projektcsapat tagjainak számát a lehető legkisebbre szükséges korlátozni és követni kell a „**szükséges ismeret**” elvét, vagyis hogy csak annak a személynek és olyan mértékben adható át információ, akinek és amilyen mértékben az adott információt meg kell ismernie a legitim együttműködés sikeres működtetése érdekében. A projektcsapat és a vállalat többi része közötti **információáramlást** ezért előre le kell szabályozni, és a projektcsapat tagjainak e szabályok szerint kell eljárniuk.

IV.4 ÖSSZEFONÓDÁSOK

A Gazdasági Versenyhivatal vagy más nemzeti vagy akár az Európai versenyhatóság előzetes jóváhagyása szükséges lehet:

- Fúziók (összeolvadás, beolvadás) esetén;
- Vegyes vállalkozások létrehozásához;
- Üzletrész adásvételhez;
- Befolyásszerzéshez;
- Eszközök vagy jogok megszerzéséhez illetve outsourcing-hoz bizonyos esetekben.

Annak megítélése érdekében, hogy az adott ügylet jóváhagyáshoz kötött-e időben be kell vonni a Jogi Igazgatóságot. Amennyiben egy tranzakció egy vagy több versenyhatóság előzetes jóváhagyáshoz kötött, a tranzakció csak akkor hajtható végre, ha a fúziós jóváhagyásokat megszerezték.

Ha a tranzakciót jóváhagyás nélkül hajtják végre (*“gun-jumping”*), - még akkor is, ha a felek nem voltak versenytársak – ez súlyos jogsértést jelent és magas összegű bírsághoz vezethet. A jóváhagyás megszerzéséig a Társaság és a céltársaság egymástól független entitásként kell, hogy működjenek, így a jóváhagyás megszerzése előtt nem egyeztethetnek pl. árakról, piac felosztásáról, üzletpolitikájukat egyedül kell meghatározniuk. Az megengedett, hogy a felek ésszerű szintű jogi átvilágításról döntsenek és a jóváhagyás kiadása előtt részt vegyenek az átmeneti időszak tervezésében.

V. A SZABÁLYZAT BETARTÁSA

A jelen Szabályzatot a Cégcsoport valamennyi vezetője és munkavállalója, különösen a kereskedelmi, beszerzési igazgatóság munkavállalói, valamint a munkaköre szerint M&A tevékenységgel foglalkozó munkavállalók (**“Érintett munkavállaló”**) kötelesek megismerni és elsajátítani, és munkavégzésük során betartani.

A versenyjogi ismereteket jelen Szabályzat bevezetésekor, új munkavállaló belépésekor, valamint legalább évente ismétlő jelleggel a Jogi Igazgatóság által biztosított e-learning oktatási anyag felhasználásával az üzletkötésben érintett területeken (kereskedelemmel, beszerzéssel, illetve M&A tevékenységgel foglalkozó kollegának) kötelező jelleggel oktatjuk. Az oktatási anyag és az ellenőrző kérdések összeállításáért a Jogi Igazgatóság, míg az Érintett munkavállalók kijelöléséért és az oktatási anyag leadásáért, ellenőrzéséért a HR igazgatóság felelős.

A Szabályzatban előírtak betartásáért a Társaságok illetve ezen belül a feladatkörükben érintett önálló szervezeti egységek vezetői felelősek. A Jogi Igazgatóság, vagy a Belső Ellenőrzés a Szabályzat betartására irányuló, évente ismétlődő rendes, illetve adott esetben ad hoc jellegű versenyjogi auditot folytathat le, és javaslatot tehet a feltárt hiányosságok, vagy jogszabálysértő körülmények megszüntetésére, a személyi felelősség megállapításához szükséges eljárás kezdeményezésére. A versenyjogi audit lefolytatására a Társaság külső szakértőt is felkérhet.

A Szabályzatban foglaltak betartásáról a Jogi Igazgatóság minden év január 30-ig jelentést készít a Vezérigazgató, ill. felkérés esetén az Igazgatóság részére.

A Társaság törekszik arra, hogy a munkavállalók kellő információval rendelkezzenek a Társaság mindennapi működését meghatározó jogszabályi környezetről, követelményekről. A Társaság tájékoztatja munkavállalóit az aktuális versenyjogi előírásokról. Az Érintett munkavállalók esetében a HR igazgatóság, illetve az érintett önálló szervezeti egység vezetője (munkáltatói jogkör gyakorlója) felelős, hogy az Érintett munkavállaló a munkaviszonya kezdetét követő legkésőbb egy hónapon belül a Szabályzatban foglaltak betartása érdekében a megfelelő oktatást megkapja akár személyesen, akár e-learning keretében, és az oktatás elvégzését ellenőrző kérdéssor kitöltésével igazolja. Az oktatást minden Érintett munkavállaló esetében legalább évente meg kell ismételni.

Amennyiben a jelen Szabályzat előírásainak betartásával kapcsolatban bármely vezetőnek illetve munkavállalónak kétsége, kérdése, illetve észrevétele adódna, közvetlen felettes vezetőjéhez vagy a Belső Ellenőrzési vezetőhöz, vagy a Jogi Igazgatósághoz fordulhat.

A Társaság tiltja, illetve minden eszközzel megakadályozza, hogy jelen Szabályzat előírásainak megsértésével versenyjogi szabálysértésre kerüljön sor. A jelen Szabályzat előírásainak megszegése az eset körülményeitől függően munkajogi, polgári, vagy büntetőjogi felelősségre vonással járhat. A munkajogi jogkövetkezmény - az eset összes körülményétől függően - lehet figyelmeztetés, hátrányos jogkövetkezmény alkalmazása, illetve munkaviszony megszüntetése. A megfelelő munkajogi következménnyről a munkáltatói jogkörgyakorló dönt a Jogi Igazgatóság véleménye alapján. Amennyiben a vétkes kötelezettségzegés a Társaságnak kárt okoz, a Társaság a munkavállalót kártérítésre kötelezheti.

Kelt: Budapest, 2018. július 24.

Lajkó Ferenc
vezérigazgató
WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt.

1 sz. melléklet:

Alulírott leányvállalat ügyvezetője, jelen nyilatkozat aláírásával kijelentem, hogy a WABERER'S INTERNATIONAL Nyrt. által 8/2018 számú csoport-utasítás formájában kiadott, a Waberer's Cégcsoport versenyjogi megfelelőségével összefüggő belső Szabályzatot átvettem, és helyben szokásos módon történő kiadásáról és közzétételéről gondoskodtam.

A Waberer's International Nyrt.-n kívül jelen utasításban érintett társaságok

Név	Képviselőre jogosult	Aláírás
Waberer's Szemerey Logisztika Kft.	Barna Zsolt	
Waberer's Network Kft.	Palicska Judit	
Delta-Rent Kft.	Szili Ferenc	
Rapid Teherautó Szerviz Kft.	Kovács Imre	
Közdülő-Invest Kft.	Kranyik József	
Bódi Intertrans Kft.	Bódi István Sándor	
Cargo Hungária Kft.	Molnár Zoltán	
COSMOS-Transport Kft.	Zuggó Tamás	
Crossroad Transport Kft.	Molnár Zoltán	
Cseri Intertrans Kft.	Kovács Ádám	
Del af Europa Transport Kft.	Zuggó Tamás	
Euro-Unió Trans Kft.	Barcza Zoltán	
Gervin Trans Kft.	Póka Dániel	
JIT Euro Trans Kft.	Bernát József Attila	
Kanczler Intertrans Kft.	Gubis Csaba	
Kerekes Intertrans Kft.	Molnár Norbert	
Kovács Ádám Intertrans Kft.	Kovács Ádám	
Lean Logistics Kft.	Kenyeres Henrik	
MIS Transport Kft.	Pozsár Pál József	
Mojo Trans Kft.	Mozsolics Péter	

Név	Képviselőre jogosult	Aláírás
Molnár Norbert Intersped Kft.	Molnár Norbert	
Molnár S Intertrans Kft.	Kocsis Balázs	
Pálinkás Intertrans Kft.	Pálinkás Filip	
PM Intersped Kft.	Vajda Szabolcs	
Return Transport Kft.	Szalay László	
Réthy Intertrans Kft.	Réthy Sándor	
S. Tóth Intertrans Kft.	Tóth Sándor	
SIMON Intertrans Kft.	Simon Emese	
Solid Transport Kft.	Handler Zoltán	
Szabó Intertrans Kft.	Pálinkás Filip	
Szala Transport Kft.	Szabó László	
Székely Intertrans Kft.	Székely András	
SZ-M Cargo Kft.	Vizi Csaba	
TMT International Kft.	Megyeri Károly	
Tracking Transport Kft.	Siposné Lajkó Judit	
Transpont Hungária Kft.	Ambrózy Péter	
TT Intertrans Kft.	Slezák Tibor	
Vágenhoffer Intertrans Kft.	Veres Balázs	
Vándor Intertrans Kft.	András Dávid	
VB-Transport Fuvarozási Kft.	Bódi István	
Veres Intertrans Kft.	Veres Balázs	
VT Intertrans Kft.	Pozsik András	
WM Log Kft.	Győri Katalin	
Zsemlye Intertrans Kft.	Kocsis Balázs	